

DIRIGEANT FUNERAIRE / GESTIONNAIRE DE CHAMBRE FUNERAIRE ou MORTUAIRE, et CREMATORIUM

Le contenu de cette formation répond aux exigences réglementaires telles que définies par les décrets 2020-648 du 27 mai 2020 et de l'arrêté ministériel de cette même date en application des lois 93-23 et 2008-1350.

Durée
10 jours / 70 heures

Tarif
1800€ TTC

PUBLIC VISE

Formation ouverte à **tout public**, demandeur d'emploi ou salarié, se destinant à une profession de dirigeant funéraire au sein d'une entreprise de Pompes Funèbres, d'une régie ou d'une association.

PREREQUIS

Être titulaire du diplôme de conseiller funéraire, maîtrise de la langue française, le sens de l'écoute, la rigueur, l'empathie, un équilibre psychologique.

MODALITES ET DELAI D'ACCES

Entretien avec analyse des besoins au plus tard 15 jours avant la formation

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Un formateur funéraire conjuguant ingénierie de formation et expérience métier,
Salle de formation équipée de paperboard et vidéoprojecteur
Power point

ACCESSIBILITE HANDICAPE

Conformément aux lois n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances et n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, nous veillons à l'accessibilité des personnes atteintes d'un handicap, sujet abordé lors de l'entretien préalable à l'inscription et prenons soin d'**apporter une solution adaptée au cas par cas**.

OBJECTIF DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en mesure de :

- Superviser une entreprise de pompes funèbres, un crématorium ou une chambre funéraire
- Coordonner une équipe funéraire
- Maîtriser les aspects financiers et comptables obligatoires

CONTENU DE LA FORMATION

- Comptabilité : tenir sa comptabilité, les options de gestion, connaissance du bilan et compte de résultat
- Droit fiscal et droit des sociétés : les choix stratégiques d'une entreprise de services funéraires
- Droit du travail et gestion des ressources humaines : rappel des grandes règles du droit du travail, connaissance de l'inspection du travail et des prud'hommes
- Droit de la consommation et droit de la concurrence
- Gestion du personnel et le management d'une équipe
- Connaissance de la convention collective professionnelle
- Obligation du cadre dirigeant : RSE, RGPD, médiateur de la consommation
- Usage d'internet et dématérialisation

SATISFACTION ET EVALUATION

- Evaluation des compétences sous forme de **QCM à l'issue de la formation**.
- Suivi des présences au moyen d'une **feuille d'émargement** signée tout au long de la formation
- Remise d'une **attestation individuelle de formation** au terme de la formation.
- **Evaluation à chaud**, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
- **Evaluation à froid**, 6 mois après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail